2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社リヴァンプ
代表取締役社長　湯浅 智之

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。
求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

面談・面接の実施時間	8:00～21:00
場所・実施方法	・対面の場合：外苑前オフィスおよび池袋オフィスの会議室、または会社が指定した場所。 ・オンラインの場合：会社が指定・発行しWeb会議用URL（Google Meet、Zoom等）を使用します。
実施体制	第三者の目が届く環境（オープンスペース等）又は会議室で実施。会社が認めた体制で行います。
連絡手段	やり取りにはEmailのみを使用します（従業員は会社のメールアドレス、または当社指定の採用管理システム（HRMOS等）を使用します）。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。なお、ご相談者への対応にあたっては、相談者のみならず関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平な立場を徹底します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

＜相談窓口一覧＞

ハラスメント相談窓口	Mail: harassment-soudan@revamp.co.jp	